



FAG OG TARIFF

Kvalitet for barna – kvalitet for de ansatte



Tja?

- For eller i mot institusjoner
- For eller imot medleverordninger
- For eller imot langvakter
- For eller imot tillagt tid
- For eller imot private
- For eller imot kommersielle aktører
- For eller imot ideelle aktører
- For eller imot anbud

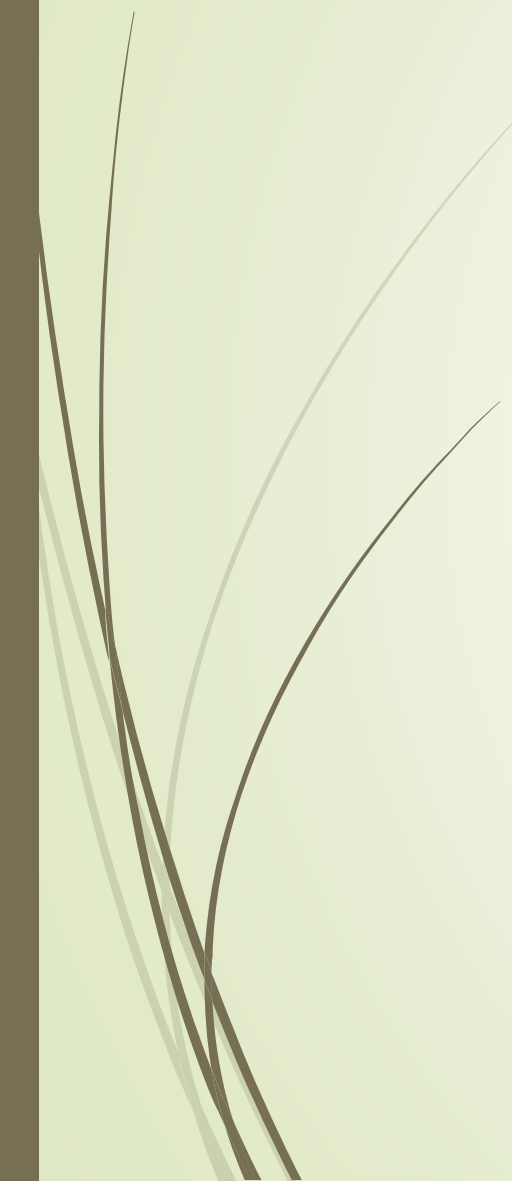


Glidende overganger

- Hos foreldrene med bistand
- I fosterhjem
- I kollektiv
- To-base system
- Medlever- institusjon
- Langvakts- institusjon
- Tredelt vakt
- Poliklinisk



For riktig kvalitet

- Riktig kvalitet for barna
 - Riktig kvalitet for de ansatte
- 



Kvalitet for barna

- Rett hjelp til rett tid?
- Omsorg?
- Miljøarbeid?
- Miljøterapi?
- Samvær mellom voksne og barn?
- Profesjonelle tjenester?
- Besluttet av fagfolka som har vurdert barnets behov
- **Barnets beste**



Kvalitet for de ansatte

- ▶ Faglig godt arbeid
- ▶ HMS; balanse mellom intensitet og restitusjon, sikkerhet
- ▶ Lønn mm



Riktige lønns- og arbeidsvilkår?

- Lønnplassering for de ansatte er i tråd med gjeldende tariffavtaler
- Overtidsbetaling for de ansatte er i tråd med gjeldende tariffavtaler
- Utbetaling av tillegg til de ansatte gjøres i tråd med gjeldende tariffavtaler
- Arbeidstid for de ansatte er i henhold til arbeidstidsbestemmelser i gjeldende tariffavtaler og arbeidsmiljølovens bestemmelser
- Hviletidsbestemmelser for de ansatte praktiseres i henhold til gjeldende tariffavtaler og arbeidsmiljølovens bestemmelser

* Bufdir 16.12.14



Gjeldene tariffavtaler og AML bestemmelser?

- ▶ Gjeldende tariffavtaler: KS, STAT, Spekter, Virke x3, NHO

- ▶ Uten tariffavtaler?

- ▶ Innstillingsretten – komprimere men ikke utvide

Innstillingsretten gir partene anledning til å fravike gjeldende bestemmelser i lov og tariffavtale

- ▶ Medleverforskriften- komprimere og utvide

Forskriften gir ansatt og arbeidsgiver hjemmel til å fravike gjeldene bestemmelser i lov og tariffavtale



Spennet

- Kollektivmedlevere
- Medlever uten tariff
- Medlever NHO
- Langturnus Stat
- Langturnus KS
- "Vanlig" helkontinuerlig turnus
- "Vanlig" turnus

Hva er vanlig?

	Vaktordning	t/ u	t / å	Hviletid	Ferie	R- I	Årslønn
Kollektivmedlevere							
	7p7a	84	4368		5 u/13d		425 000
	Boplikt, grensene mellom arbeid og fritid er utvasket						
Medlever uten tariff	5p10a	61	3172				386 000
Medlever NHO	3p7a4p7a	60	3120		5 u/ 13d		369 000
Langturnus Stat	2p7a2p7a3p7a	42,5	2210		5 u		409 700
Langturnus KS	2p7a2p7a3p7a	35,5	1846		5 u/ 30d		419 500
"Vanlig" helkontinuerlig turnus		33,6	1747		5u/ 30 d		409 700
"Vanlig" turnus		35,5	1846				409 700

Hva er vanlig?

	Vaktordning	t/ u	t / å	Hviletid	Ferie	R- I	Årslønn	Ubekvem				
Kollektivmedlevere												
	7p7a	84	4368		5 u/13d		425 000	120 000				
	Boplikt, grensene mellom arbeid og fritid er utvisket											
Medlever uten tariff	5p10a	61	3172				386 000	0				
Medlever NHO	3p7a4p7a	60	3120		5 u/ 13d		369 000	67 000				
Langturnus Stat	2p7a2p7a3p7a	42,5	2210		5 u		409 700	100 000,-				
Langturnus KS	2p7a2p7a3p7a	35,5	1846		5 u/ 30d		419 500	90 000				
"Vanlig" helkontinuerlig turnus		33,6	1747		5u/ 30 d		409 700	35 - 50 000				
"Vanlig" turnus		35,5	1846		5u/ 30d		409 700	35 - 50 000				

Hva er vanlig?

	Vaktordning	t/ u	t / å	Hviletid	Ferie	R- I	Årslønn	Ubekvem	Timelønn				
Kollektivmedlevere	7p7a	84	4368		5 u/13d		425 000	120 000					
	Boplikt, grensene mellom arbeid og fritid er utvisket												
Medlever uten tariff	5p10a	61	3172				386 000	0					
Medlever NHO	3p7a4p7a	60	3120		5 u/ 13d		369 000	67 000					
Langturnus Stat	2p7a2p7a3p7a	42,5	2210		5 u		409 700	100 000					
Langturnus KS	2p7a2p7a3p7a	35,5	1846		5 u/ 30d		419 500	90 000					
"Vanlig" helkontinuerlig turnus		33,6	1747		5u/ 30 d		409 700	35 - 50 000					
"Vanlig" turnus		35,5	1846		5u/ 30d		409 700	35 - 50 000					

Hva er vanlig?

	Vaktordning	t/ u	t / å	Hviletid	Ferie	R- I	Årslønn	Ubekvem	Timelønn	Pensjon
Kollektivmedlevere	7p7a	84	4368		5 u/13d		425 000	120 000		Jf SF
	Boplikt, grensene mellom arbeid og fritid er utvisket									
Medlever uten tariff	5p10a	61	3172				386 000	0		
Medlever NHO	3p7a4p7a	60	3120		5 u/ 13d		369 000	67 000		
Langturnus Stat	2p7a2p7a3p7a	42,5	2210		5 u		409 700	100 000		
Langturnus KS	2p7a2p7a3p7a	35,5	1846		5 u /30d		419 500	90 000		
"Vanlig" helkontinuerlig turnus		33,6	1747		5u/ 30 d		409 700	35 - 50 000		
"Vanlig" turnus		35,5	1846		5u/30d		409 700	35 - 50 000		

Hva er vanlig?

	Vaktordning	t/ u	t / å	Hviletid	Ferie	R- I	Årslønn	Ubekvem	Timelønn	Pensjon	Sosiale rettigheter
Kollektivmedlevere										Jf SF	
	7p7a	84	4368		5 u/13d		425 000	120 000			
	Boplikt, grensene mellom arbeid og fritid er utvisket										
Medlever uten tariff	5p10a	61	3172				386 000	0			
Medlever NHO	3p7a4p7a	60	3120		5 u/ 13d		369 000	67 000			
Langturnus Stat	2p7a2p7a3p7a	42,5	2210		5 u		409 700	100 000,-			
Langturnus KS	2p7a2p7a3p7a	35,5	1846		5 u / 30d		419 500	90 000			
"Vanlig" helkontinuerlig turnus		33,6	1747		5 u / 30d		409 700	35 -50 000,-			
"Vanlig" turnus		35,5	1846				409 700	35 - 50 000,-			

Hva er vanlig?

	Vaktordning	t/ u	t / å	Hviletid	Ferie	R-I	Årslønn	Ubekvem	Timelønn	Pensjon	Sosiale rettigheter	Sykem
Kollektivmedlevere										Jf SF		
Virke	7p7a	84	4368		5 u/13d		425 000	120 000	97,3			1 er 3
Boplikt, grensene mellom arbeid og fritid er utvasket												
Medlever uten tariff	5p10a	61	3172				386 000	0	121,6			1 er 3
Medlever NHO	3p7a4p7a	60	3120		5 u/ 13d		369 000	67 000	118,3			
Langturnus Stat	2p7a2p7a3p7a	42,5	2210		5 u		409 700	100 000	185,4			1 er 3
Langturnus KS	2p7a2p7a3p7a	35,5	1846		5 u / 30d		419 500	90 000	227,3			1 er 1
"Vanlig" helkontinuerlig turnus		33,6	1747		5 u / 30d		409 700	35- 50 000	234,5			1 er 1
"Vanlig" turnus		35,5	1846				409 700	35 - 50 000	221,9			1 er 1

Hva er vanlig?

	Timelønn m	Vaktordning	t/ u	t / å	Hviletid	Ferie	R- I	Årslønn	Ubekvem	Timelønn	Pensjon	Sosiale rettigheter	Sykem
Kollektivmedlevere											Jf SF		
Virke	124,7	7p7a	84	4368		5 u/13d		425 000	120 000	97,3			1 er 3
		Boplikt, grensene mellom arbeid og fritid er utvasket											
Medlever uten tariff	121,6	5p10a	61	3172				386 000	0	121,6			1 er 3
Medlever NHO	139,7	3p7a4p7a	60	3120		5 u/ 13d		369 000	67 000	118,3			
Langturnus Stat	230,6	2p7a2p7a3p7a	42,5	2210		5 u		409 700	100 000	185,4			1 er 3
Langturnus KS	227,3	2p7a2p7a3p7a	35,5	1846		5 u / 30d		419 500	90 000	227,3			1 er 1
"Vanlig" helkont	263,1		33,6	1747		5 u / 30d		409 700	35- 50 000	234,5			1 er 1
"Vanlig" turnus	249		35,5	1846				409 700	35 - 50 000	221,9			1 er 1

Hva blir vanlig?

		Timelønn m	Vaktordning	t/ u	t / å	Hviletid	Ferie	R- I	Årslønn	Ubekvem	Timelønn	Pensjon	Sosiale rettigheter	Sykem
NHO	?		3p7a4p7a	60	3110				320 288		102,9	Jf SF		
	Virke	124,7	7p7a	84	4368		5 u/13d		425 000	120 000	97,3			1 er 3
Boplikt, grensene mellom arbeid og fritid er utvasket														
	Medlever uten tariff	121,6	5p10a	61	3172				386 000	0	121,6			1 er 3
	Medlever NHO	139,7	3p7a4p7a	60	3120		5 u/ 13d		369 000	67 000	118,3			
	Langturnus Stat	230,6	2p7a2p7a3p7a	42,5	2210		5 u		409 700	100 000	185,4			1 er 3
	Langturnus KS	227,3	2p7a2p7a3p7a	35,5	1846		5 u / 30d		419 500	90 000	227,3			1 er 1
	"Vanlig" helkont	263,1		33,6	1747		5 u / 30d		409 700	35- 50 000	234,5			1 er 1
	"Vanlig" turnus	249		35,5	1846				409 700	35 - 50 000	221,9			1 er 1



HMS – sårbarhet

- Sekundærtraumatisering - Omsorgstretthet
 - Jobbstress
 - Privatliv
 - Empati
 - Samvittighet
 - Symptomtrykk og funksjonsfall
- 